



another

ANÁLISIS DE PERCEPCIÓN DE LA EQUIDAD DE GÉNERO EN LATAM

2021

PERFIL GENERAL

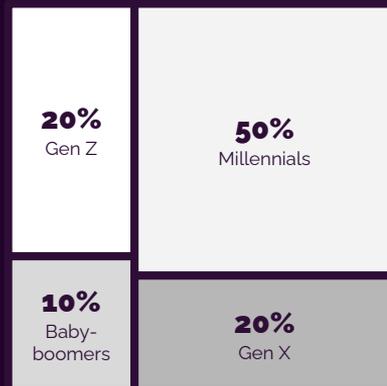
MUESTRA TOTAL
358 participantes



60%



40%



MENCIONES POR PAÍS



26% Argentina
26% México

16% Panamá
09% Honduras
08% Colombia
07% El Salvador
05% Perú
02% Chile
01% Otros



85% de los encuestados cuenta con estudios universitarios; el 10% los tiene inconclusos y el 5% no tienen estudios profesionales.



82% de los encuestados cuenta con trabajo fijo; el 6% casi siempre tiene trabajo, el 4% trabaja de manera intermitente, y el 8% está desempleado.



33% tienen pareja



26% están casados

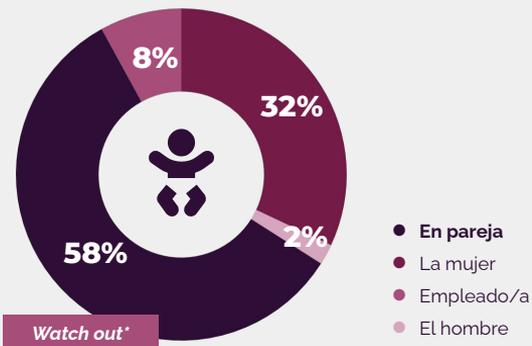


41% están solteros

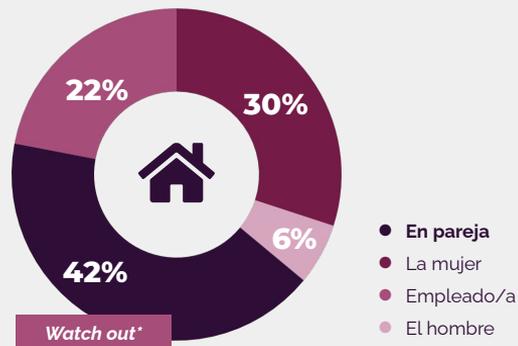
A PESAR DE QUE LAS LABORES DE CRIANZA Y EL HOGAR SE HACEN PRINCIPALMENTE EN PAREJA, EL 30% AÚN CONSIDERA QUE SON RESPONSABILIDAD DE LA MUJER.

PERSONA QUE SE HACE CARGO DE LOS HIJOS EN EL HOGAR

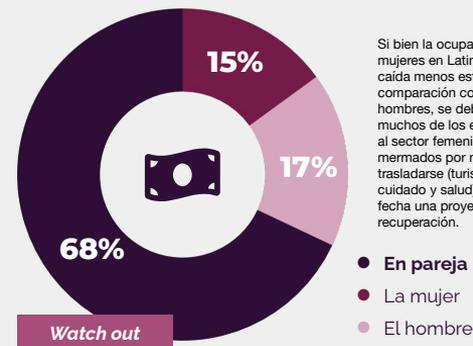
Educación o cursos en línea, juego, aseo, etc.



PERSONA QUE SE HACE CARGO DE LAS TAREAS DOMÉSTICAS



PERSONA QUE GENERA UN MAYOR INGRESO ECONÓMICO EN EL HOGAR



Si bien la ocupación laboral de mujeres en Latinoamérica tuvo una caída menos estrepitosa en comparación con la de los hombres, se debe considerar que muchos de los empleos destinados al sector femenino se han visto mermados por no poder trasladarse (turismo, limpieza, cuidado y salud), teniendo hasta la fecha una proyección negativa de recuperación.



33% de la muestra tiene hijos; el 67%, no.



Dada la situación actual, 76% de la muestra empezó a trabajar desde casa, 11% ya lo hacía desde antes y el 13% aún va a su lugar de trabajo (presencialmente).

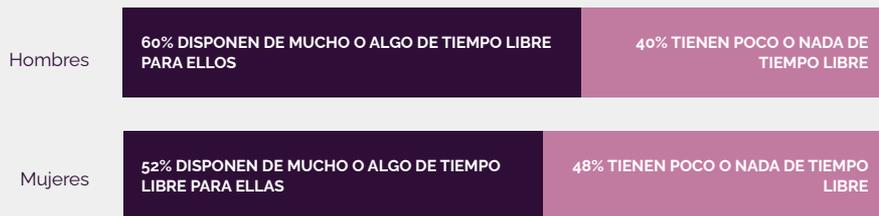


En cuanto a la contribución de ingresos al hogar, existe una mayor igualdad.

60% DE LOS HOMBRES GOZAN DE TIEMPO LIBRE; EL 48% DE LAS MUJERES, NO.

DISPONIBILIDAD DE TIEMPO LIBRE

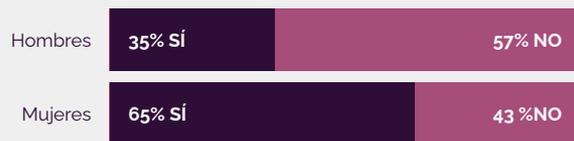
Aunque la diferencia por género no es amplia, son los hombres quienes cuentan con más tiempo para ellos.



En promedio, las mujeres tienden a tener horarios laborales más extensos en comparación con los hombres. En México, Perú y Chile la jornada semanal supera las 60 horas.

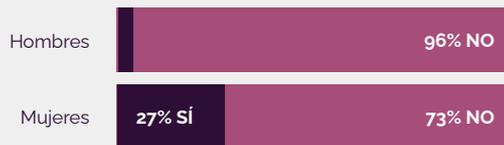
LA BRECHA LABORAL DE GÉNERO SE HA IDO MITIGANDO, PERO LA MUJER SIGUE EN DESVENTAJA.

Al 65% de las mujeres entrevistadas se les ha cuestionado sobre su planeación familiar en una entrevista de trabajo.



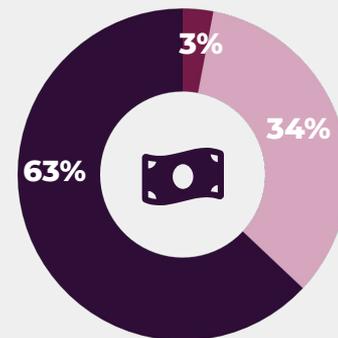
¿TE HAN PREGUNTADO POR TU ESTADO CIVIL Y/O PLANES DE TENER HIJOS EN UNA ENTREVISTA DE TRABAJO?
Panel *online*, febrero 2021

A pesar de que los casos donde el género impide ascender de puesto han disminuido, **para el 27% de las mujeres encuestadas, esta sigue siendo una barrera.**



¿TU GÉNERO TE IMPIDE O ALGUNA VEZ TE HA IMPEDIDO ASPIRAR A UN PUESTO MÁS ALTO?
Panel *online*, febrero 2021

En los espacios laborales, todavía se perciben brechas salariales **donde las mujeres consideran que ganan menos que sus colegas hombres.**



Según el último reporte de la CEPAL, las mujeres reciben menos remuneración salarial por horas trabajadas en comparación con hombres.

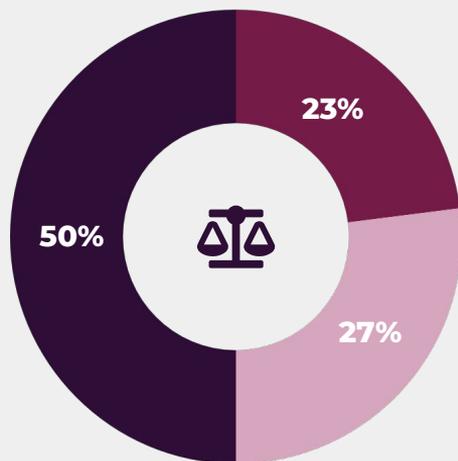
- Salario equitativo
- Ganan más las mujeres
- Ganan más los hombres



OJO: 44% de la muestra total no sabe si hay una brecha salarial por género.

LOS ESPACIOS DE TRABAJO IGUALITARIOS Y LOS ALTOS CARGOS LIDERADOS POR MUJERES SON MÁS COMUNES HOY EN DÍA.

¿Consideras que la presencia de hombres y mujeres es equitativa en tu trabajo o industria?



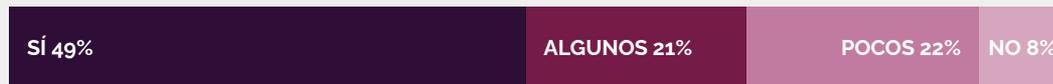
- Espacios equitativos
- Más mujeres
- Más hombres

El 53% de los espacios de trabajo de los entrevistados han implementado cambios para incentivar la equidad de género.



EN TU TRABAJO ACTUAL O PASADO, ¿SE HAN IMPLEMENTADO CAMBIOS QUE MOTIVAN LA IGUALDAD DE GÉNERO?
% respuestas totales, panel *online*, febrero 2021

En el 70% de los espacios de trabajo de los entrevistados existe equidad para liderar cargos directivos o CEOs, ya seas hombre o mujer.



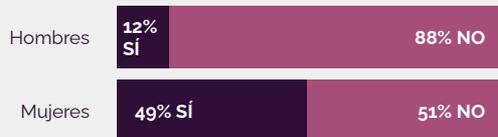
EN TU ÁMBITO LABORAL, ¿HAY CARGOS CEOs Y DIRECTIVOS LIDERADOS POR MUJERES?
% respuestas totales, panel *online*, febrero 2021

EL 49% DE LAS MUJERES ENCUESTADAS HAN SIDO SUBESTIMADAS EN EL ENTORNO PROFESIONAL, VERSUS EL 12% DE LOS HOMBRES A QUIENES LES HA PASADO.

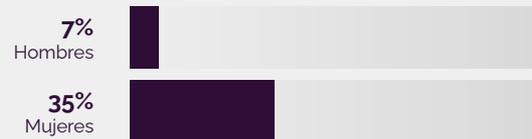


EN TU VIDA PROFESIONAL, ¿TE HAN SUBESTIMADO POR TU GÉNERO?
% respuestas totales, panel *online*, febrero 2021

DESGLOSE POR GÉNERO



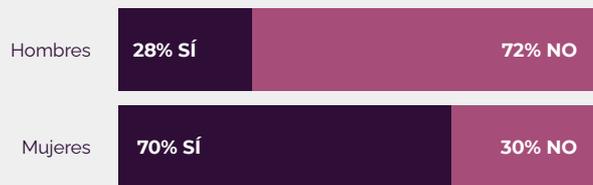
EL 35% DE LAS MUJERES HAN SIDO INCOMODADAS EN SUS TRABAJOS POR EL SIMPLE HECHO DE SER MUJER.



EN EL TRABAJO, ¿ALGUNA VEZ TE HAN INCOMODADO POR TU GÉNERO?

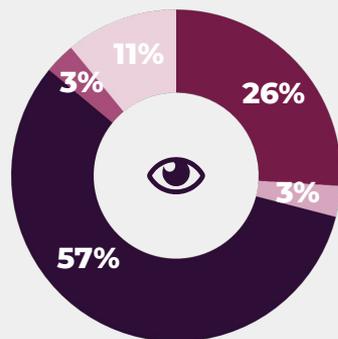
EL 70% DE LAS VÍCTIMAS DE ACOSO SEXUAL SON MUJERES. LOS ESPACIOS PÚBLICOS SON EL PRINCIPAL LUGAR DONDE SON AGREDIDAS.

% DE VÍCTIMAS DE ACOSO SEXUAL



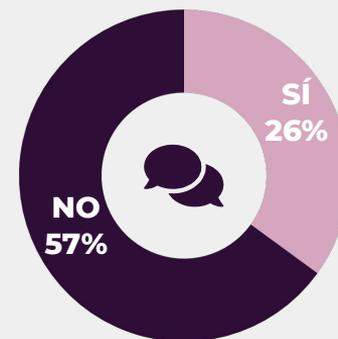
A LO LARGO DE TU VIDA, ¿HAS SUFRIDO ACOSO SEXUAL DE CUALQUIER TIPO?
% respuestas totales, panel *online*, febrero 2021

ESPACIOS DONDE SE PRESENTA EL ACOSO



- En un lugar público
- En el trabajo
- En el hogar
- En internet
- Otro: universidad, colegio, espacio médico, con familiares o amigos, taxistas.

% DE LAS VÍCTIMAS DE ACOSO QUE RECIBIERON APOYO



PODEMOS AYUDARTE

En another entendemos que la comunicación y la interacción humana no son entes rígidos o inertes; por el contrario, se mueven, transforman y evolucionan todo el tiempo. Por lo tanto, creamos herramientas de inteligencia que ayudan a nuestros clientes a profundizar en el conocimiento de los consumidores y sus necesidades dentro de la cultura y su contexto actual.

Si necesitas más información contactanos:

strategy@another.co